

„Didžiausi iššūkiai darbo rinkoje.
Kokių pokyčių reikia, kad Lietuva būtų
konkurencinga už 10 metų?“

Andrius Francas

Partneris



ALLIANCE
for recruitment

YOUR CAREER LAUNCH PAD





os institucijų – verslo, švietimo, savivaldos ir nevyriausybinių sektorių atstovai sudėjo parašus po sutartimi bendradarbiauti Aukštaitijos sostinę paverčian

s miestu. V. Bulaičio nuotr.

Panevėžio ambicija: tapti robotų miestu



KTU Panevėžio technologijų ir verslo fakultetas © V. Bulaitis



Inga Kontrimavičiūtė | Sekundė
2018-08-13 05:55



Facebook



Messenger



Twitter



Skype

Kauno technologijos universiteto (KTU) padaliniui Panevėžyje antrus metus iš eilės nesurenkant reikiamo pirmakursių bakalaurantų skaičiaus,







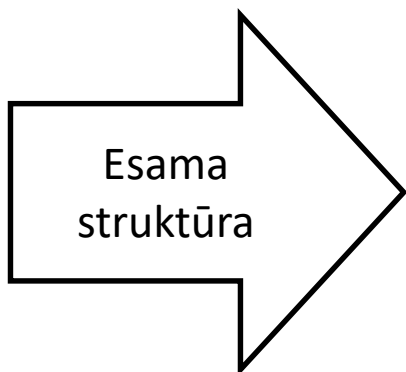
LIETUVA—LIETUVIAMS







Atlyginimo struktūra (ar verta?)



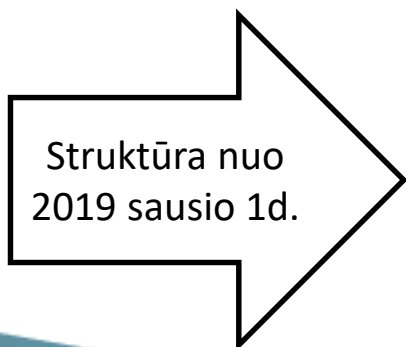
Į rankas

-15%	Pajamų mokestis
-6%	Sveikatos draudimas
-3%	Soc draudimas
-24%	

Bruto atlyginimas

Darbo vietos kaina

+30,98%	Soc. draudimas
+0,2%	Garantinis fondas
+31,18%	



Į rankas

-20%	Pajamų mokestis
-19,5%	Soc. draudimas
-39,5%	

Bruto atlyginimas (2019)

Bruto atlyginimas (2018) x 1,289

Darbo vietos kaina

+1,47%	Soc. draudimas
+0,16%	Garantinis fondas
+0,16%	Ilgalaikio darbo išmokų fondas
+1,79%	



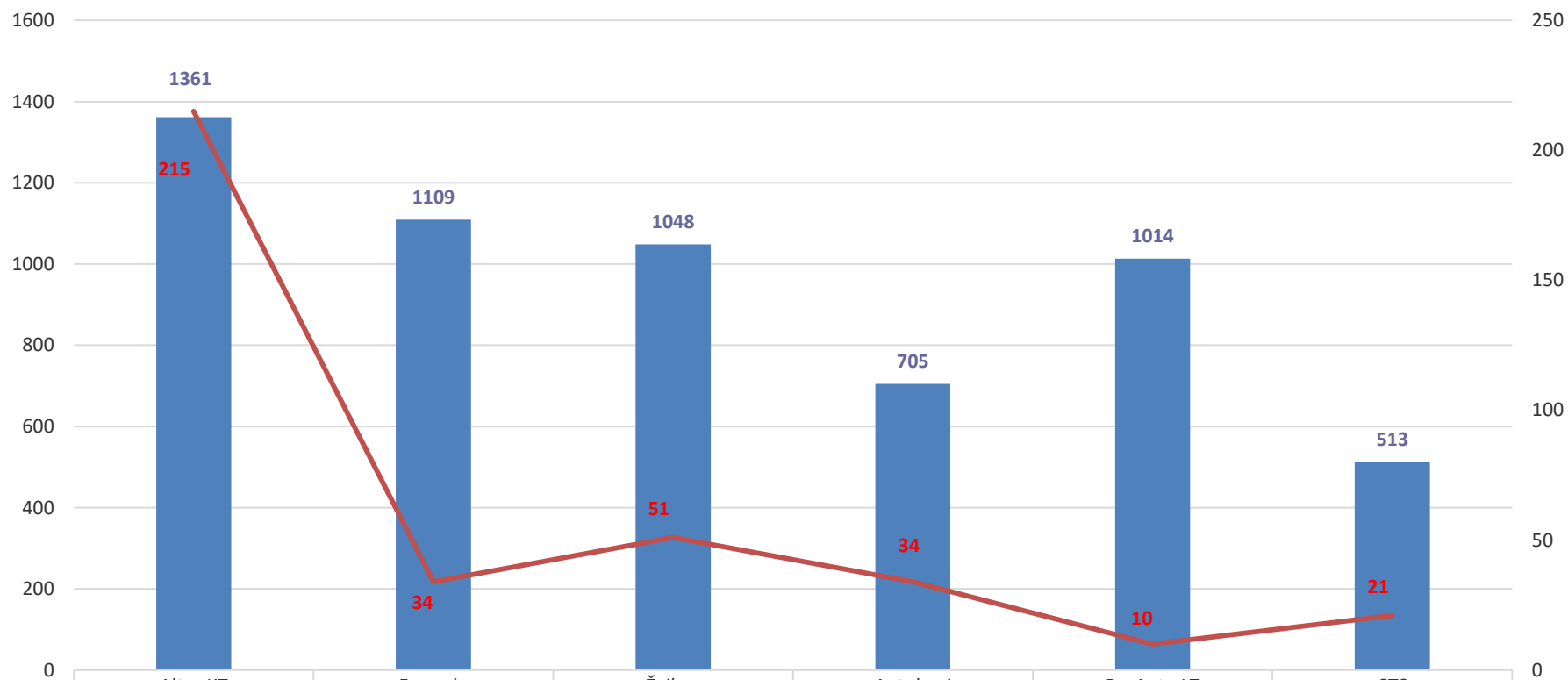
ALLIANCE
for recruitment



YOUR CAREER LAUNCH PAD



Vid. Brutto atlyginimas 2018 spalį (Sodros duomenys)

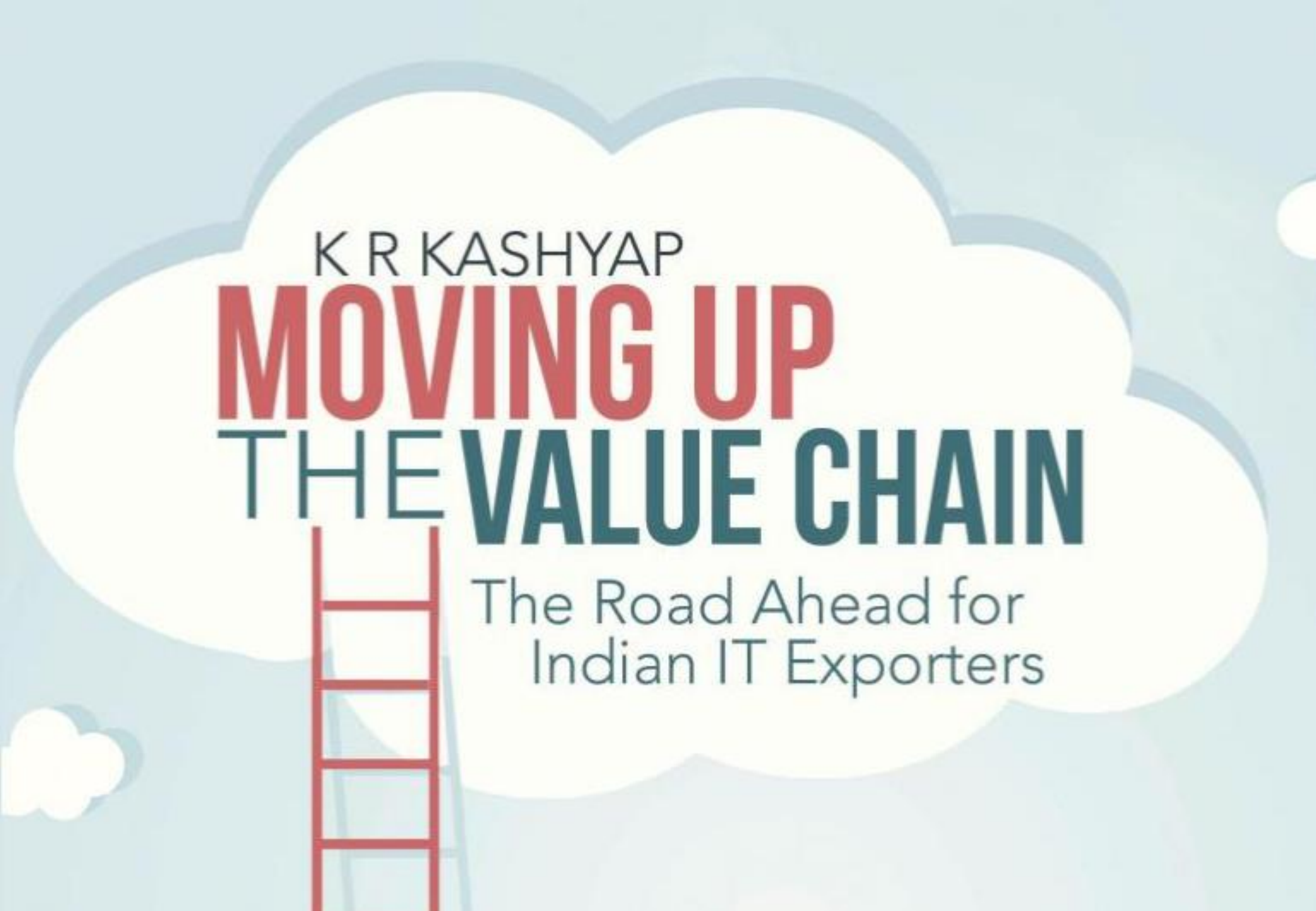


Vid. Brutto atlyginimas	1361	1109	1048	705	1014	513
Darbuotojų skaičius	215	34	51	34	10	21









K R KASHYAP

MOVING UP **THE VALUE CHAIN**

The Road Ahead for
Indian IT Exporters

Backto.It projektas

Kopenhaga, 2018 pavasaris



Ačiū!
af@afrr.it



ALLIANCE
for recruitment

YOUR CAREER LAUNCH PAD