



**LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO
AUDITO KOMITETAS**

**SPRENDIMAS
DĖL ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMO VIEŠOJO
ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJOSE**

2017 m. kovo 29 d. Nr. 141-S-8
Vilnius

Lietuvos Respublikos Seimo Audito komitetas,

vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Seimo statuto 59¹ straipsnio 1 dalies 7 punktu;

atsižvelgdamas į tai, kad dėl Valstybės kontrolės 2017 m. vasario 13 d. valstybinio audito ataskaitoje Nr. VA-P-10-1-1 „Žmogiškųjų išteklių valdymas viešojo administravimo institucijose“ identifiкуotų problemų valstybės tarnybos išskirtinumas, kaip viešąjį interesą garantuojančio ir ypatingą atsakomybę visuomenei už jiems pavestų funkcijų vykdymą turintis teisinis institutas, kurį pabrėžia Konstitucinis Teismas, praranda prasmę;

pažymėdamas, kad esama žmogiškųjų išteklių valdymo sistema viešojo administravimo institucijose nėra pakankamas įrankis jų veiklos tikslams pasiekti efektyviausiu būdu;

įvertindamas, kad nežinomas visų asmenų, vykdančių viešąjį administravimą, skaičius, nes nė vienai valstybės įstaigai nėra pavesta kaupti duomenis apie viešąjį administravimą vykdančias įstaigas ir jose dirbančius darbuotojus, kurie vykdo viešojo administravimo funkcijas;

konstatuodamas, kad valstybės biudžeto lėšos žmogiškiesiems ištekliams valdyti naudojamos neefektyviai;

akcentuodamas, kad kiekvienais metais mažėja Vyriausybės atskaitingų institucijų atliekamų funkcijų peržiūrų, o taip pat įeigu peržiūros atliekamos – jos dažnai atliekamos formaliai;

siekdamas, kad valstybės tarnyba būtų ribotos apimties, lanksti, profesionali, atskaitinga ir orientuota į veiklos rezultatus, **n u s p r e n d ž i a:**

1. Pasiūlyti Vyriausybei:

1.1. siekiant subalansuoti žmogiškųjų išteklių valdymo sistemą viešojo administravimo institucijose, sistemiškai įvertinti viešojo administravimo institucijose dirbančių valstybės tarnautojų (toliau – tarnautojų) ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojų), darbo užmokesčio sistemos reglamentavimą, Seimo III (rudens) sesijoje pateikti viešojo administravimo

institucijose dirbančių tarnautojų ir darbuotojų darbo užmokestį reglamentuojančių teisės aktų projektus;

1.2. laikinai, kol bus priimti planuojami viešojo administravimo institucijų pertvarkai reikalingi teisės aktai, nepriimti asmenų į laisvas tarnautojų ir darbuotojų pareigybes viešojo administravimo institucijose, išskyrus tais atvejais, kai toks asmenų priėmimas būtų objektyviai ir pagrįstai pateisinamas;

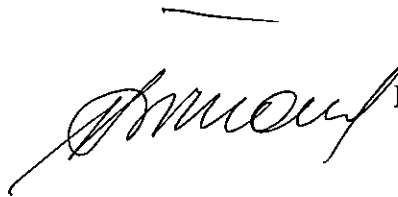
1.3. siekiant kokybiškai įgyvendinti šio sprendimo 1.1 papunktį ir mažinti viešojo sektoriaus išlaidas bei didinti Vyriausybei atskaitingų institucijų veiklos skaidrumą, efektyvumą, kokybę ir rezultatyvumą, parengti ir iki 2017 m. birželio 1 d. patvirtinti Vyriausybei atskaitingų institucijų vykdomų funkcijų detalų peržiūros planą bei iki šiame punkte nurodytos datos jį pateikti Audito komitetui;

1.4. siekiant, kad Vyriausybės nustatytos siektinos bendrosios veiklos ir specialiosios veiklos darbuotojų santykis būtų 0,3, o bendro darbuotojų skaičiaus ir vadovų santykis ne mažesnis kaip 5, įpareigoti viešojo administravimo institucijas iki 2017 m. rugsėjo 1 d. peržiūrėti bendrosios veiklos ir specialiosios veiklos tarnautojų ir darbuotojų santykį, vadovaujančių tarnautojų ir darbuotojų bei pavaldinių skaičiaus santykį, o nustačius akivaizdžių neatitikimų nuo siektinų santykių dydžių, nedelsiant imtis priemonių užtikrinančių institucijų veiklos sąnaudų ir efektyvumo rodiklių gerinimą;

1.5. parengti reikiamų teisės aktų projektus, kuriais Valstybės tarnybos departamentui prie Vidaus reikalų ministerijos būtų pavesta kaupti duomenis apie viešąjį administravimą vykdančias institucijas, dirbančius darbuotojus, taip pat duomenis apie viešojo administravimo funkcijų paskirstymą viešojo administravimo institucijose.

2. Paprašyti Vyriausybės apie šio sprendimo įgyvendinimo eigą Audito komitetą informuoti 2017 m. birželio 21 d. komiteto posėdžio metu.

Komiteto pirmininkė

 Ingrida Šimonytė