



**LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO
EUROPOS REIKALŲ KOMITETAS**

SPRENDIMAS

**DĖL EUROPOS KOMISIJOS PASIŪLYMO DĖL EUROPOS PARLAMENTO IR
TARYBOS DIREKTYVOS, KURIA IŠ DALIES KEIČIAMA 1996 M. GRUODŽIO 16 D.
EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA 96/71/EB DĖL DARBUOTOJŲ
KOMANDIRAVIMO PASLAUGŲ TEIKIMO SISTEMOJE, NR. KOM (2016) 128**

2016 m. balandžio 15 d. Nr. 100-S-7

Vilnius

Lietuvos Respublikos Seimo Europos reikalų komitetas,

išnaginėjęs Europos Komisijos pasiūlymą dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos, kuria iš dalies keičiama 1996 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 96/71/EB (toliau – Komandiruojamų darbuotojų direktyva) dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje, Nr. KOM (2016) 128 galutinis (toliau – Pasiūlymas), kurio pagrindinis tikslas – siekti įtvirtinti vienodo darbo užmokesčio už tą patį darbą toje pačioje vietoje principą;

išklaušęs Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktą informaciją apie esamą Lietuvos piliečių komandiravimo situaciją ir praktinius Pasiūlymo įgyvendinimo Lietuvoje aspektus;

susipažinęs su Lietuvos Respublikos socialinių reikalų ir darbo ministerijos parengta pozicija Nr. P_DGR-94 dėl Pasiūlymo;

įvertinęs Europos teisės departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2016 m. balandžio 11 d. rašte Nr. SD-79 pateiktą nuomonę ir Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos Teisės departamento 2016 m. balandžio 7 d. rašte Nr. V-2016-2361 pateiktą nuomonę dėl Pasiūlymo;

nuosekliai pasisakydamas už Europos Sąjungos bendrosios rinkos stiprinimą ir vis dar egzistuojančių kliūčių šalinimą;

pabrėždamas, kad dar neperkeltos 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/67/ES dėl Direktyvos 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje vykdymo užtikrinimo ir kuria iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą (toliau –

Komandiruojamų darbuotojų įgyvendinimo direktyva) nuostatos, kurios turi būti perkeltos į nacionalinę teisę iki 2016 m. birželio 18 d., pirmiausiai turi būti įvertintas šių nuostatų poveikis;

laikosi nuomonės, kad:

1. Pasiūlyme nepakankamai atsižvelgiama į tokius objektyviai tarp valstybių narių egzistuojančius skirtumus, kaip ekonomikos plėtros lygis. Atlyginimų konvergencija vyksta kylant mažiau išsivysčiusių Europos Sąjungos šalių ekonomikos lygiui, o atlyginimų skirtumus lemia komandiruojančios įmonės vietos faktoriai, tokie kaip darbuotojų paklausa, darbuotojo kvalifikacija, produktyvumas, finansinė įmonės situacija.

2. Pasiūlyme siūlomas teisinis reguliavimas galimai prieštarautų Europos Sąjungos sutarties 5 straipsnio 4 dalyje ir Protokole Nr. 2 „Dėl subsidarumo ir proporcingumo principų taikymo“ įtvirtintam proporcingumo principui, nepagrįstai apribodamas verslo subjektų galimybes teikti tarpvalstybines paslaugas. Toks ribojimas galėtų turėti neigiamos įtakos konkurencingumui ir mažintų Europos Sąjungos bendrosios rinkos augimo potencialą.

3. Laisvės teikti paslaugas ir komandiruojamų darbuotojų teisių apsaugos pusiausvyra yra užtikrinama ne tik jau minėtomis Komandiruojamų darbuotojų direktyva bei šiais metais perkelti planuojama Komandiruojamų darbuotojų įgyvendinimo direktyva, bet ir kitais teisės aktais, leidžiančiais taikyti palankesnes sąlygas komandiruojamiems darbuotojams.

4. Poveikio vertinime pridedamame prie Pasiūlymo, turėtų būti išsamiai ir objektyviai įvertinta, kokį poveikį Pasiūlymas turės valstybių narių ekonominei ir socialinei sritims, mažoms ir vidutinėms įmonėms, administracinei naštai bei migracijai.

Europos reikalų komitetas nusprendžia:

Tęsti šio Pasiūlymo svarstymą 2016 m. balandžio 20 d. komiteto posėdyje, Seimo Socialinių reikalų ir darbo komitetui pateikus išvadą dėl Pasiūlymo atitikties subsidarumo principui.



Komiteto pirmininkas

Gediminas Kirkilas