

PASIŪLYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO
DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. IX-110 1, 5, 11¹, 16, 19, 20, 22, 23, 24 STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO PRIEDU
ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-1439

2022-05-17
Vilnius

Eil. Nr.	Siūloma keisti			Pasiūlymo turinys
	str.	Str. d.	p.	
1.	24	2		Argumentai: Pasiūlymo tikslas – sudaryti realią galimybę tėvams derinti darbą ir vaiko priežiūrą, užtikrinti pakankamas pajamas, kompensuoti patiriamas išlaidas bei svarstyti galimybę ateityje atskirti motinystės (tėvystės) išmokų ir išmokų vaiko priežiūrai reguliavimą. Remiantis ekspertų išvadomis, Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymas neturėtų reguliuoti vaiko priežiūros išmokų, kurios neturėtų būti siejamos su socialiniu draudimu – jas turėtų reguliuoti Lietuvos Respublikos išmokų vaikams įstatymas. Siūlytina, kad ateityje vaiko priežiūros atostogų laikotarpiu turėtų būti mokama išmoka, nebūtų ribojama draudimo principų. Taip pat siūlytina apsvarstyti galimybę kardinaliai nekeisti išmokų dydžių dėl to, kad įvedamas papildomas reguliavimas dėl neperleidžiamų atostogų abiems tėvams. Visgi, jei numatoma, kad bus peržiūrima vaiko priežiūros išmokų sistema siūloma nustatyti, kad: 1) vaiko priežiūros išmoka antraisiais vaiko priežiūros metais sudarytų ne 25, o 31 procentą išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio, taip kaip yra šiuo metu. Manytina, kad drastiškas išmokos mažėjimas gali turėti neigiamų pasekmių planuojant šeimos biudžetą vaiko priežiūros metais; 2) vaiko auginimo metu tėvas ar motina neprarastų pajamų ir (ar) išmokų, didesnių už vaiko priežiūros išmoką arba jai lygių; 3) įstatymas įsigaliojotų ne 2022 m. rugpjūčio 1 d., o 2023 m. kovo 1 d. Pasiūlymas 1. Pakeisti įstatymo projekto 9 straipsniu siūlomą keisti 24 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: „2. Jeigu apdraustasis asmuo pasirenka gauti vaiko priežiūros išmoką, kol vaikui sueis 24 mėnesiai, vaiko priežiūros išmoka jam skiriama ir mokama, iki vaikui sueis 24 mėnesiai, išskyrus atvejį, numatytą šio įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje, iš kurių šio įstatymo 22 straipsnio 2 ir 4 dalyse nustatytais laikotarpiais jam skiriamos ir mokamos vaiko priežiūros išmokos dydis yra 78 procentai šios

				išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio, likusius mėnesius, iki vaikui sueis 12 mėnesių, – 45 procentai, o nuo 12 mėnesių, iki vaikui sueis 24 mėnesiai, – 25 procentai 31 procentas šios išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“
--	--	--	--	---

2.	24	4		Pasiūlymas 1. Pakeisti įstatymo projekto 9 straipsniu siūlomą keisti 24 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip: „4. Jeigu apdraustajam asmeniui vaiko priežiūros atostogos suteikiamos pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, išskyrus atvejus, nustatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte, ir jis pasirenka gauti vaiko priežiūros išmoką 24 mėnesius, vaiko priežiūros išmoka jam skiriama ir mokama 24 mėnesius, išskyrus atvejį, numatytą šio įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje, iš kurių šio įstatymo 22 straipsnio 2 ir 4 dalyse nustatytais laikotarpiais jam skiriamos ir mokamos vaiko priežiūros išmokos dydis yra 78 procentai šios išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio, likusius pirmųjų įvaikinto vaiko auginimo metų mėnesius – 45 procentai, o antraisiais įvaikinto vaiko auginimo metais – 25 procentai 31 procentas šios išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“
3.	24	7		Pasiūlymas 1. Atsisakyti įstatymo projekto 9 straipsniu siūlomo keisti 24 straipsnio 7 dalies: „7. Jeigu apdraustasis asmuo, kuriam paskirta vaiko priežiūros išmoka, išskyrus vaiko priežiūros išmoką, skiriamą ir mokamą vadovaujantis šio įstatymo 22 straipsnio 2 ir 4 dalimis, vaiko priežiūros išmokos gavimo metu turi pajamų, nuo kurių skaičiuojamos motinystės socialinio draudimo įmokos, ar iš tuo metu vykdytos darbinės veiklos gautų pajamų, kurios pagal šį įstatymą nėra laikomos draudžiamosiomis pajamomis, arba gauna šio įstatymo nustatytas ligos (įskaitant išmokas, darbdavio mokamas dvi pirmąsias ligos dienas) ar profesinės reabilitacijos išmokas, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos išmokas, mokamas vadovaujantis Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu (toliau kartu šiame straipsnyje – pajamos ir (ar) išmokos), ir jam paskirtos vaiko priežiūros išmokos (bendros šių išmokų sumos) ir atitinkamą mėnesį apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų suma neviršija arba yra lygi jo vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio, apriboto minimaliu ir maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, pagal kurį buvo nustatytas vaiko priežiūros išmokos dydis, dydžiui, jam mokama viso dydžio paskirta vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustajam asmeniui paskirtos vaiko priežiūros išmokos (bendros šių išmokų sumos) ir atitinkamą mėnesį apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų suma viršija vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio, pagal kurį buvo nustatytas vaiko priežiūros išmokos dydis, dydį, jam mokamas jo vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio, apriboto minimaliu ir

				maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, pagal kurį buvo nustatytas vaiko priežiūros išmokos dydis, ir apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų skirtumas Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka Pasirinkus gauti vaiko priežiūros išmoką 24 mėnesius, nuo 12 mėnesių, iki vaikui sueis 24 mėnesiai arba antraisiais įvaikinto vaiko auginimo metais vaiko priežiūros išmoka mokama neatsižvelgiant į tuo metu gautas pajamas ir (ar) išmokas.“
4.	11	1 3		Pasiūlymas 1. Pakeisti įstatymo projekto 11 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: „1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 3 dalį, įsigalioja 2022 m. rugpjūčio 2023 m. kovo 1 d.“ 2. Pakeisti įstatymo projekto 11 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: „3. Lietuvos Respublikos Vyriausybė ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktorius iki 2022 m. birželio 30 d. 2023 m. vasario 31 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.“

Teikia:
Seimo narė

Ieva Kačinskaitė-Urbonienė