



LIETUVOS SAVIVALDYBIŲ ASOCIACIJA

Kodas 124111348, Gynėjų g. 16, LT-01109 Vilnius, tel. (8 5) 261 6063,
el. p. bendras@lsa.lt, atsisk. sąsk. LT287044060001377867 AB SEB bankas, banko kodas 70440

LR Seimo Valstybės valdymo ir savivaldybių komitetui

2023-05-

Nr. (11)-SD-

LR Seimo Audito komitetui

(į 2023-05-17 Nr. S-2023-2293)

Kopija

LR specialiųjų tyrimų tarnybai

(į 2023-03-29 Nr. 4-01-2538)

DĖL TEISINIO REGLAMENTAVIMO TOBULINIMO

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (toliau vadinama – VSĮ) 12 straipsnio 1 ir 2 dalys reglamentuoja atlyginimo savivaldybės tarybos nariams už darbo laiką atliekant savivaldybės tarybos nario pareigas ir su savivaldybių tarybų narių veikla susijusių išlaidų kompensavimo tvarką. Akivaizdu, kad, siekiant užtikrinti savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo skaidrumą, šią tvarką būtina tobulinti ir nustatyti aiškius savivaldybių tarybų narių veiklos apmokėjimo kriterijus.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad savivaldybės tarybos nario veikla neapsiriboja tik dalyvavimu tarybos, kolegijos, komiteto ar komisijos posėdžiuose bei savivaldybės nuolatinių gyventojų priėmimu reglamento nustatyta tvarka. Tarybos narys turi tinkamai pasiruošti tarybos ir kitiems posėdžiams, susipažinti su dokumentais, susitikti su bendruomenėmis, seniūnaičiais, dalyvauti savivaldybės renginiuose. Tarybos nario veikla nėra iš esmės ribojama ar kaip nors apibrėžta laike. Todėl esamas teisinis reguliavimas, kuomet tarybos nariams atlyginimas apskaičiuojamas atsižvelgiant į jų faktiškai dirbtą laiką, atliekant tarybos nario pareigas pagal visas VSĮ 16 straipsnyje nustatytas savivaldybės tarybos veiklos formas, nėra tinkamas.

Atsižvelgdama į tai, Lietuvos savivaldybių asociacija apklausė šalies savivaldybes ir paprašė pateikti nuomonę dėl efektyviausio savivaldybės tarybos nario veiklos apmokėjimo modelio.

Dauguma savo nuomonės pateikusių savivaldybių mano, kad atlyginimas savivaldybės tarybos nariams (atliekant savivaldybės tarybos nario pareigas) būtų apskaičiuojamas pagal skelbiamą paskutinio vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (toliau – VMDU) dydį. Savivaldybės tarybos narių atlyginimo dydis turėtų būti nustatomas įstatyme ir diferencijuojamas pagal savivaldybės teritorijoje gyvenančių žmonių skaičių (analogiškai Lietuvos Respublikos valstybės politikų darbo užmokesčio įstatymo projekte Nr. XIVP-2100(5) nustatytiems savivaldybių merų kategorijoms).

Pavyzdžiui:

	Savivaldybių tarybų nariai, kai savivaldybės teritorijoje gyvena:	VMDU
1.	per 500 tūkst. gyventojų	1,0
2.	nuo 100 tūkst. gyventojų iki 500 tūkst. gyventojų	0,9
3.	nuo 50 tūkst. gyventojų iki 100 tūkst. gyventojų	0,7
4.	nuo 15 tūkst. gyventojų iki 50 tūkst. gyventojų	0,5
5.	iki 15 tūkst. gyventojų	0,3

Savivaldybės tarybos opozicijos lyderio ir nuolatinių savivaldybės tarybos komitetų ir komisijų pirmininkų galėtų būti 0,2 VMDU didesnio dydžio; nuolatinių savivaldybės tarybos komitetų ir komisijų pirmininkų pavaduotojų – 0,1 VMDU didesnio dydžio.

Savivaldybės tarybos nariui, be svarbios pateisinamos priežasties nedalyvavusiam savivaldybės tarybos ar savivaldybės tarybos komiteto/komisijos, kurio/-ios nariu jis yra, posėdyje, reglamente nustatyta dalimi atlyginimas mažinamas.

Informaciją apie savivaldybės tarybos nariams išmokėtus atlyginimus turėtų būti skelbiama savivaldybės interneto svetainėje.

Su savivaldybių tarybų narių veikla susijusių išlaidų kompensavimo siūloma atsisakyti.

Tikime, kad siūlomas modelis įtvirtintų skaidrią savivaldybės lėšų, skiriamų savivaldybės tarybos nario veiklai apmokėti, administravimo, skirstymo ir panaudojimo tvarką bei užtikrintų nuolatinę informacijos apie tokių lėšų skyrimą teikimą visuomenei.

Nustačius fiksuotą atlyginimo dydį savivaldybių tarybų nariai galėtų efektyviau ir lanksčiau planuoti savo veiklą, susijusią su savivaldybės tarybos nario pareigomis.

Atsižvelgdami į tai, prašome Jus inicijuoti atitinkamus VSI pakeitimus.

Direktorė

Roma Žakaitienė