



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO, MOKSLO IR SPORTO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1152, faks. (8 5) 261 2077, el. p. smmin@smsm.lt, <http://www.smm.lt>.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091

Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos
Seimo posėdžių sekretoriatui

2023-09- Nr. SR-
Į 203-08-31 Nr. S-2023-3782 (KL-34)

DĖL ATSAKymo Į SEIMO NARIŲ RAŠYTINĮ KLAUSIMĄ

Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, atsakydama į Lietuvos Respublikos Seimo narių Viktoro Fiodorovo, Andriaus Mazuronio ir Ievos Kačinskaitės-Urbonienės 2023 m. rugpjūčio 31 d. rašytinį klausimą dėl pedagogų darbo užmokesčio, teikia informaciją.

1. Kaip laikomasi Švietimo susitarime nustatytų įsipareigojimų dėl pedagogų darbo užmokesčio padidinimo: kiek kartų ir kokiais dydžiais, procentais nuo vidutinio darbo užmokesčio (VDU), buvo didinamas pedagogų darbo užmokestis pagal Švietimo susitarime nustatytas sąlygas ir kriterijus?

Susitarime dėl Lietuvos švietimo politikos (2021–2030), kuris buvo pasirašytas 2021 m. rugsėjo 1 d., numatyta, kad iki 2024 metų pabaigos mokytojų vidutinis darbo užmokestis turi sudaryti 130 proc. šalies vidutinio darbo užmokesčio, o dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų vidutinis darbo užmokestis – 150 proc. vidutinio šalies darbo užmokesčio, numatant tvarų darbo užmokesčio augimą po 2024 metų.

Lėšos mokytojų ir kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui didinti augo:

- nuo 2022 m. sausio 1 d. – 12,49 procento: kiekvieno darbuotojo pareiginė alga didėjo 10 procentų, o dar 2,49 procento (iš 12,49 procentų) skirta pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientams didinti dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, įskaitomoms į darbo užmokestį;
- nuo 2023 m. sausio 1 d. – 13 procentų: kiekvieno darbuotojo pareiginė alga didėjo 12 procentų, o dar 1 procentas (iš 13 procentų) skirtas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientams didinti dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, įskaitomoms į darbo užmokestį.

Lėšos mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų, taip pat neakademiinių darbuotojų darbo užmokesčiui didinti augo:

- nuo 2022 m. sausio 1 d. – 12,49 procentų;
- nuo 2023 m. sausio 1 d. – 13 procentų.

Tai yra daugiau, nei įsipareigota Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje, sudarytoje 2022 m. kovo 2 d. su Lietuvos švietimo darbuotojų profesine sąjunga, kurioje numatyta

2023 m. ir 2024 m. užtikrinti, kad lėšos minėtų darbuotojų darbo užmokesčiui didėtų ne mažiau kaip po 10 procentų kasmet.

Informacija apie mokytojų ir mokslo ir studijų institucijų darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio (eurais) kitimą 2020–2022 metais, parengta pagal Valstybinės duomenų agentūros skelbiamus statistinius duomenis, pateikiama toliau.

2020 m.

	2020 m. (I ketv.)		2020 m. (II ketv.)		2020 m. (III ketv.)		2020 m. (IV ketv.)		2020 m. vidurkis (I-IV ketv.)	
	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto
Šalies ūkis su individualiomis įmonėmis	1370,2	873,1	1387,6	883	1443,8	921,7	1512,3	960,5	1428,5	909,6
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	109%	110%	109%	109%	111%	111%	112%	113%	110%	111%
Mokytojai	1497,2	945,5	1520,7	951,1	1634,5	1029,8	1819,9	1135,0	1618,1	1015,4
santykis su šalies VDU, proc.	109%	108%	110%	108%	113%	112%	120%	118%	113%	112%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	110%	110%	109%	108%	110%	111%	118%	118%	112%	112%
Moksliniai tyrimai ir taikomoji veikla (viešasis sektorius)	1598,3	1003,3	1710,8	1067,5	1777,9	1111,1	2031,0	1254,6	1779,5	1109,1
santykis su šalies VDU, proc.	117%	115%	123%	121%	123%	121%	134%	131%	125%	122%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	109%	109%	114%	114%	115%	115%	123%	122%	115%	115%
Aukštasis universitetinis mokslas (viešasis sektorius)	1784,5	1109,6	1816,5	1127,9	1900,8	1180,8	2230,8	1367,9	1933,2	1196,6
santykis su šalies VDU, proc.	130%	127%	131%	128%	132%	128%	148%	142%	135%	132%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	107%	107%	105%	105%	106%	107%	115%	114%	108%	109%

2021 m.

	2021 m. (I ketv.)		2021 m. (II ketv.)		2021 m. (III ketv.)		2021 m. (IV ketv.)		2021 m. vidurkis (I-IV ketv.)	
	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto
Šalies ūkis su individualiomis įmonėmis	1505,9	960	1554,4	987,5	1586,0	1005,6	1666,9	1051,6	1578,3	1001,2
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	110%	110%	112%	112%	110%	109%	110%	109%	110%	110%
Mokytojai	1704,1	1072,7	1737,8	1091,9	1778,8	1115,3	2025,2	1255,5	1811,5	1133,9
santykis su šalies VDU, proc.	113%	112%	112%	111%	112%	111%	121%	119%	115%	113%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	114%	113%	114%	115%	109%	108%	111%	111%	112%	112%
Moksliniai tyrimai ir taikomoji veikla (viešasis sektorius)	1842,2	1151,3	1892,6	1180,0	1946,9	1210,9	2049,2	1269,1	1932,7	1202,8
santykis su šalies VDU, proc.	122%	120%	122%	119%	123%	120%	123%	121%	122%	120%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	115%	115%	111%	111%	110%	109%	101%	101%	109%	108%
Aukštasis universitetinis mokslas (viešasis sektorius)	1983,2	1231,5	2067,2	1279,3	2020,1	1252,5	2288,8	1405,5	2089,8	1292,2
santykis su šalies VDU, proc.	132%	128%	133%	130%	127%	125%	137%	134%	132%	129%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	111%	111%	114%	113%	106%	106%	103%	103%	108%	108%

2022 m.

	2022 m. (I ketv.)		2022 m. (II ketv.)		2022 m. (III ketv.)		2022 m. (IV ketv.)		2022 m. vidurkis (I-IV ketv.)	
	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto	bruto	neto
Šalies ūkis su individualiomis įmonėmis	1718,3	1080,8	1768,4	1109,3	1787,1	1120	1887,8	1177,3	1789,0	1121,1
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>114%</i>	<i>113%</i>	<i>114%</i>	<i>112%</i>	<i>113%</i>	<i>111%</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>
Mokytojai	1895,6	1181,7	1963,3	1220,2	2012,6	1248,3	2293,3	1408,0	2041,2	1264,6
santykis su šalies VDU, proc.	110%	109%	111%	110%	113%	111%	121%	120%	114%	113%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>111%</i>	<i>110%</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>
Moksliniai tyrimai ir taikomoji veikla (viešasis sektorius)	2050,2	1269,7	2140,2	1320,9	2170,4	1338,1	2295,7	1409,4	2164,1	1334,5
santykis su šalies VDU, proc.	119%	117%	121%	119%	121%	119%	122%	120%	121%	119%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>111%</i>	<i>110%</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>	<i>111%</i>	<i>111%</i>	<i>112%</i>	<i>111%</i>	<i>112%</i>	<i>111%</i>
Aukštasis universitetinis mokslas (viešasis sektorius)	2164,0	1334,4	2272,8	1396,3	2208,6	1359,8	2677,4	1626,5	2330,7	1429,3
santykis su šalies VDU, proc.	126%	123%	129%	126%	124%	121%	142%	138%	130%	127%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>109%</i>	<i>108%</i>	<i>110%</i>	<i>109%</i>	<i>109%</i>	<i>109%</i>	<i>117%</i>	<i>116%</i>	<i>112%</i>	<i>111%</i>

2023 m.

	2023 m. (I ketv.)		2023 m. (II ketv.)	
	bruto	neto	bruto	neto
Šalies ūkis su individualiomis įmonėmis	1947,9	1211,5	2000,1	1241,2
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>113%</i>	<i>112%</i>	<i>112%</i>	<i>111%</i>
Mokytojai	2153,0	1328,2	2209,6	1360,4
santykis su šalies VDU, proc.	111%	110%	110%	110%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>114%</i>	<i>112%</i>	<i>113%</i>	<i>111%</i>
Moksliniai tyrimai ir taikomoji veikla (viešasis sektorius)	2295,4	1409,2	2341,7	1435,5
santykis su šalies VDU, proc.	118%	116%	117%	116%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>112%</i>	<i>111%</i>	<i>109%</i>	<i>109%</i>
Aukštasis universitetinis mokslas (viešasis sektorius)	2512,6	1532,8	2623,0	1595,6
santykis su šalies VDU, proc.	129%	127%	131%	129%
<i>kitimas, lyginant tuos pačius metų ketvirčius, proc.</i>	<i>116%</i>	<i>115%</i>	<i>115%</i>	<i>114%</i>

2. Koks kiekvienais metais buvo nustatytas koeficientas „R“ ir kokią įtaką jis turi skaičiuojant pedagogų darbo užmokestį?

Vadovaujantis Mokytojų darbo apmokėjimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 679 „Dėl Mokytojų darbo apmokėjimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, pagal vidutinį sąlyginį mokytojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą (R) yra apskaičiuojamos lėšos ugdymo planui įgyvendinti, iš kurių mokamas mokytojų, įgyvendinančių ugdymo planą, darbo užmokestis. Darbo užmokestis konkrečiam mokytojui nustatomas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) bei įstaigos darbo apmokėjimo sistema.

Koeficientas „R“ nustatomas mokytojų, ugdančių pagal ikimokyklinio ugdymo, priešmokyklinio ugdymo ir bendrojo ugdymo programas, darbo užmokesčiui atitinkamiems metams numatytas valstybės biudžeto lėšas padalijus iš sąlyginio pareigybių skaičiaus, 12 mėnesių ir pareiginės algos bazinio dydžio.

Toliau pateikiama, kaip kito koeficientas „R“ ir kiek valstybės biudžeto lėšų skirta ugdymo planui įgyvendinti.

Metai	Koeficiento R dydis	Lėšos ugdymo planui įgyvendinti, mln. Eur
2021	8,2	680,9
2022	9,02	778,8
2023	9,22	909,2

3. Koks yra vidutinis pedagogų darbo užmokestis, jei pedagogas dirba 1 etatu? Koks yra vidutinis pedagogų darbo užmokestis skaičiuojant vienam pedagogui apskritai?

Duomenys apie mokytojų darbo užmokestį, taip pat darbo užmokestį pagal ekonomines veiklos rūšis (pvz., *Moksliniai tyrimai ir taikomoji veikla, Švietimas, Bendrasis vidurinis ugdymas, Aukštasis universitetinis mokslas*) yra skelbiami Valstybinės duomenų agentūros Oficialiosios statistikos portale. Švietimo, mokslo ir sporto ministerija nerenka ir nėra įgaliota rengti duomenis apie pedagogų vidutinį darbo užmokestį, todėl neturime galimybės pateikti Jūsų prašomos informacijos. Analizuojant pedagogų darbo apmokėjimą ir priimant sprendimus, paprastai remiamasi Valstybinės duomenų agentūros duomenimis.

Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, neformaliojo švietimo (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas) ir profesinio mokymo programas, valstybės ir savivaldybių biudžetinėse įstaigose, darbo krūvis vienai mokytojų pareigybei (kai darbo laiko norma – 1 512 valandų per mokslo metus) nustatomas pagal Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-186 (toliau – Mokytojų krūvio sandaros aprašas).

Mokytojų darbo krūvio sandarą nustato įstaigos vadovas, laikydamasis Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo 7 punkto nuostatų, Mokytojų krūvio sandaros aprašo, įstaigos darbo apmokėjimo sistemos, suderintos su įstaigos darbo taryba ar profesine sąjunga, ir neviršydamas įstaigai skirtų asignavimų ugdymo reikmėms.

Mokytojų, švietimo pagalbos specialistų (toliau – ŠP specialistas) pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

Mokytojų ir ŠP specialistų pareiginė alga 1 pareigybei (etatu):

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	2–5	5–10	10–15	15–20	20–25	virš 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas, ŠP specialistas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,70
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas, ŠP specialistas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis mokytojas, ŠP specialistas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,40	9,44
Mokytojas, ŠP specialistas metodininkas			9,53	9,70	10,01	10,05	10,12
Mokytojas, ŠP specialistas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39
Kvalifikacinė kategorija	Pareiginė alga, Eur (BD-186)						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	2–5	5–10	10–15	15–20	20–25	virš 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas, ŠP specialistas	1508	1514	1527	1555	1603	1609	1618
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas, ŠP specialistas	1620	1624	1626	1635	1639	1644	1657
Vyresnysis mokytojas, ŠP specialistas		1659	1665	1672	1739	1748	1756
Mokytojas, ŠP specialistas metodininkas			1773	1804	1862	1869	1882
Mokytojas, ŠP specialistas ekspertas			2014	2048	2100	2109	2119

Atkreiptinas dėmesys, kad pagal Darbo apmokėjimo įstatymą ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus veiklos sudėtingumo kriterijus mokytojų, ŠP specialistų pareiginė alga gali būti didinama iki 25 procentų. Šis didinimas turi būti sukonkretintas įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje, kuri derinama su įstaigos darbo taryba ar profesine sąjunga.

4. Ar buvo / yra keičiamas ir jei taip, kaip keičiamas teisės aktuose numatytas reglamentavimas, susijęs su darbo užmokesčio pedagogams apskaičiavimo nukrypimais, kai skirtingi švietimo įstaigų vadovai tokiu pačiu krūviu dirbantiems pedagogams gali nustatyti skirtingą darbo užmokestį?

Tobulinant pedagogų darbo apmokėjimo reglamentavimą, visuomet pabrėžiamas teisingo apmokėjimo už darbą principo įgyvendinimas. Nagrinėjant pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo reglamentavimą viso biudžetinio sektoriaus darbuotojų darbo apmokėjimo reglamentavimo kontekste, matyti, kad, palyginus su kitais biudžetinių įstaigų darbuotojais, pedagoginių darbuotojų darbo

apmokėjimas yra konkretesnis ir tiksliau apibrėžtas, o darbo apmokėjimo sąlygų derinimas su darbuotojų atstovais yra griežtesnis.

Pažymėtina, kad per pastaruosius penkerius metus pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo reglamentavimas nuosekliai tobulintas, siekiant sumažinti ar eliminuoti galimybes pedagogams nustatyti skirtingą atlyginimą už tapatų darbą, kai tenkinamos tos pačios sąlygos pagal nustatytus darbo apmokėjimo kriterijus (darbo stažo, kvalifikacijos, veiklos sudėtingumo):

1. Darbo apmokėjimo įstatyme palaipsniui atsisakyta pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalų:

– nuo 2020 m. sausio 1 d. – mokytojų, ŠP specialistų ir kitų pedagoginių darbuotojų (išskyrus mokyklų vadovaujančius darbuotojus);

– nuo 2021 m. sausio 1 d. – mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui ir ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų;

– nuo 2023 m. sausio 1 d. – švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ir skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu.

Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nurodytiems pedagoginiams darbuotojams yra nustatytas *konkretus* (vienareikšmis) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas pagal pedagoginio darbo stažą ir kvalifikacinę kategoriją. Tuo tarpu kitų sričių darbuotojams, kuriems už darbą apmokama pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 1, 2, 3 ir 4 priedus, yra nustatyti koeficientų *intervalai*, kur minimali ir maksimali intervalo riba kai kuriais atvejais skiriasi iki 2 kartų.

2. Atkreiptinas dėmesys, kad įstaigos darbo apmokėjimo sistemai derinti su darbuotojų atstovais švietimo įstaigose yra taikomi griežtesni reikalavimai nei kitose biudžetinėse įstaigose. Pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalį, biudžetinėse įstaigose, prieš nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų *informavimo ir konsultavimo procedūros* Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka, o pagal Mokytojų krūvio sandaros aprašo 3 punktą, įstaigos vadovas įstaigos darbo apmokėjimo sistemą turi *suderinti* su įstaigos darbo taryba ar profesine sąjunga.

3. Siekiant aiškesnio ir sklandesnio mokytojų darbo krūvio nustatymo, nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. atlikti šie teisės aktų pakeitimai:

– Mokytojų krūvio sandaros aprašas papildytas nuostata, kad kiekvieno mokytojo darbo krūvio sandaroje turi būti nurodyta: kontaktinių valandų skaičius; valandų, skiriamų ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, skaičius; valandų, skiriamų vadovauti klasei (grupei), skaičius (jei mokytojas vadovauja klasei (grupei)); bendras valandų, susijusių su profesiniu tobulėjimu ir veikla mokyklos bendruomenei, skaičius per mokslo metus, mokytojo vykdomos veiklos mokyklos bendruomenei ir sutarti rezultatai;

– Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), veiklą mokyklos bendruomenei aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-184, papildytas nuostatomis, kad mokyklos veiklą bendruomenei sąrašas ir valandų, susijusių su veikla mokyklos bendruomenei, paskirstymo mokytojams kriterijai nustatomi įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje, o atskiros mokytojo veiklą mokyklos bendruomenei sąrašas ir sutarti rezultatai skelbiami viešai;

– Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), veiklą, susijusią su profesiniu tobulėjimu, aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-184, papildytas nuostatomis, kad mokytojo darbo krūvio sandaroje numatomas laikas veikloms, susijusioms su profesiniu tobulėjimu, o valandų, susijusių su profesiniu tobulėjimu, paskirstymo mokytojams kriterijai nustatomi įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

5. Ar švietimo įstaigų vadovai jau yra gavę ir susipažinę su naujomis darbo užmokesčio pedagogams skaičiuoklėmis?

Atsižvelgiant į mokytojų darbo krūvio sandaros pakeitimus, taikomus nuo 2023 m. rugsėjo 1 d., yra atnaujinta darbo užmokesčio skaičiuoklė mokyklų vadovams, kurią galima rasti interneto svetainėje „etatinis.lt“ (Skaičiuoklė > Etatinio DU skaičiuoklė vadovui) adresu <https://www.etatinis.lt/skaiciuokle/>.

Informacija apie tai savivaldybių administracijų švietimo padaliniams ir valstybinių mokyklų vadovams pateikta Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2023 m. rugpjūčio 29 d. raštu Nr. SR-3192 „Dėl mokytojų darbo krūvio sandaros pakeitimų“.

Švietimo, mokslo ir sporto ministras

Gintautas Jakštas

Danutė Bužinskienė, tel. +370 686 37 086, el. p. Danute.Buzinskiene@smsm.lt