



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos
Seimo posėdžių sekretoriatui

2022-10-
į 2022-10-17

Nr. (12.21Mr)-
Nr. S-2022-4441 (KL-25)

DĖL SEIMO NARIO RAŠYTINIO KLAUSIMO

2022 m. spalio 17 d. Lietuvos Respublikos finansų ministerija gavo Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos Seimo posėdžių sekretoriato raštą Nr. S-2022-4441 „Dėl atsakymo į Seimo nario rašytinį klausimą“ (toliau – raštas), kuriuo prašoma pateikti atsakymą į Lietuvos Respublikos Seimo narės Ievos Kačinskaitės – Urbonienės klausimus.

Atsižvelgdami į tai, teikiame atsakymus į pateiktus klausimus:

1) Kaip vertinami Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – Muitinės departamentas) vadovai ir jų vadovavimo kompetencijos? Ar tai daroma nuolat ar tik konkurso metu?

Pažymime, kad statutinių pareigūnų (tarp jų ir Lietuvos Respublikos muitinės įstaigų vadovų) kvalifikacija bei gebėjimai vertinami ne tik jų priėmimo į tarnybą metu (vykdant atranką ar konkursą), bet kasmet vykdant pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimą.

Pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo institutas įtvirtintas Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto (toliau – Statutas) 34 straipsnyje. Kaip nurodyta Statuto 34 straipsnio 1 dalyje, pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – kasmet visapusiškai ir objektyviai įvertinti pareigūnų kvalifikaciją, tarnybinės veiklos rezultatus ir tinkamumą einamoms ar aukštesnėms pareigoms. Taip pat Statuto 34 straipsnio 20 ir 21 dalyse numatyta galimybė vykdyti ir neeilinį pareigūno tarnybinės veiklos vertinimą, kuris rengiamas ne dažniau kaip kartą per kalendorinius metus, jeigu nuo pareigūno kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai arba jeigu pareigūnas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus ėjo pareigas toje įstaigoje, kurioje vertinama jo tarnybinė veikla. Neeilinis pareigūno tarnybinės veiklos vertinimas pareigūną į pareigas priimančio asmens sprendimu gali būti atliekamas, jeigu kyla abejonių dėl pareigūno gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, taip pat jeigu gautas pareigūno tiesioginio vadovo rašytinis motyvuotas pasiūlymas perkelti pareigūną į aukštesnes pareigas arba nustatyti pareigūnui didesnę pareiginę algos koeficientą arba jeigu gautas pareigūno prašymas nustatyti jam didesnę pareiginę algą. Statuto 34 straipsnio 6 dalyje pažymėta, kad pareigūno tarnybinę veiklą vertina jo tiesioginis vadovas.

Detaliau pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo tvarka ir kasmetinio ir neeilinio tarnybinės veiklos vertinimo kriterijai išdėstyti Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. 1V-142 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus statuto įgyvendinimo“. Šio aprašo 3 punkte pažymėta, kad pareigūno tiesioginis vadovas pareigūno tinkamumą einamoms pareigoms ir kvalifikaciją vertina pagal nustatytus pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijus. Tarp šių kriterijų išskirti ir tik įstaigų vadovams bei jų pavaduotojams taikytini kriterijai: savikritiškumas (gebėjimas analizuoti ir vertinti savo laimėjimus ir nesėkmes, jų priežastis, pripažinti klaidas) ir lyderystė (gebėjimas kurti įstaigos vertybes, viziją, misiją ir įkvėpti

darbuotojus siekti įstaigos strateginių tikslų, formuojant įstaigos tikslų įgyvendinimą, orientuotą į įstaigos kultūrą, pozityvią darbo aplinką. Gebėjimas inicijuoti pokyčius ir skatinti bendradarbiavimą). Vertinant tinkamumą einamoms pareigoms vertinamas gebėjimas panaudoti turimas žinias ir įgūdžius pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms atlikti, organizuotumas ir veiklos planavimas, veiklos kokybė, fizinis pasirengimas.

Vadovaujantis šiomis teisės aktų nuostatomis, Lietuvos Respublikos muitinės vadovų kvalifikacija (tarp jų ir savikritiškumo bei lyderystės kompetencijos), tarnybinės veiklos rezultatai ir tinkamumas einamoms pareigoms vertinami kasmet (kasmetinio vertinimo metu bei, esant poreikiui, ir neeilinio vertinimo metu). Finansų ministras, kaip Muitinės departamento generalinio direktoriaus tiesioginis vadovas, vertina jo tarnybinę veiklą, atitinkamai Muitinės departamento generalinis direktorius vertina jam pavaldžių Muitinės departamento generalinio direktoriaus pavaduotojų, teritorinių muitinių bei kitų muitinės įstaigų vadovų tarnybinę veiklą.

Informuojame, kad atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta ir į rašte pateiktą siūlymą įvertinti, ar nėra tikslinga atlikti neeilinio Lietuvos Respublikos muitinės įstaigų vadovų tarnybinės veiklos vertinimo, siekiant įvertinti jų turimas kompetencijas bei pareigūnų gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, Finansų ministerija sprendė dėl poreikio atlikti neeilinį Muitinės departamento generalinio direktoriaus tarnybinės veiklos vertinimą. Manytina, kad šiuo metu nėra tikslinga atlikti neeilinio Muitinės departamento generalinio direktoriaus veiklos vertinimo, nes 2023 m. pradžioje bus vykdomas kasmetinis jo tarnybinės veiklos vertinimas. Šio vertinimo metu bus atsižvelgta į rašte išdėstytas problemas bei išsamiai įvertinta Muitinės departamento generalinio direktoriaus tarnybinė veikla, jo turima kvalifikacija ir tinkamumas einamoms pareigoms.

Taip pat pažymėtina, kad Finansų ministerija raštu kreipėsi į Muitinės departamentą, atkreipdama Muitinės departamento vadovybės dėmesį į rašte išdėstytas problemas bei siekdama išsamiai išanalizuoti rašte aprašytą situaciją. Įvertinę gautą paaiškinimą, informuosime jus apie priimtus sprendimus.

2) Kokie pokyčiai, susiję su Muitinės pareigūnų darbo užmokesčiu bei darbo sąlygomis, yra numatyti 2023 m. valstybės ir savivaldybių biudžetų projekte?

2023 m. Valstybės biudžeto projekte Muitinės departamento veiklai organizuoti yra numatyta 77 554 tūkst. eurų asignavimų, iš jų 51 813 tūkst. eurų numatyta darbo užmokesčiui. Pažymėtina, kad 2023 m. darbo užmokesčiui papildomai skirta: 433 tūkst. eurų dėl pareigūnų stažo didėjimo (pagal Statuto 55 str. 2 d.), 1355 tūkst. eurų dėl pareiginės algos bazinio dydžio ir minimaliosios mėnesinės algos didėjimo, taip pat 2482 tūkst. eurų, suteikiant galimybę statutinių pareigūnų darbo užmokesčių padidinti 10 procentų (skirta visoms statutinėms įstaigoms).

Finansų ministrė

Gintarė Skaistė

A. Šerepkaitė, (8 5) 2390 121, el. p. arune.serepkaite@finmin.lt