



VIDAUS REIKALŲ
MINISTERIJA

VALSTYBĖS TARNYBA:

Moderni * Profesionali * Konkurencinga

Sigita Ščajevienė

Vidaus reikalų viceministrė

2021-06-23

Funkcijų peržiūra ir optimalus institucijų tinklas (viešojo sektoriaus institucinė sąranga)

Valstybės tarnybos pertvarka
(26 949 tūkst. Eur)

Viešosios ir administracinės paslaugos



Funkcijų peržiūra ir optimalus
institucijų tinklas
(viešojo sektoriaus institucinė sąranga)

Valstybės tarnybos pertvarka (26 949 tūkst. Eur)



Aukštesnioji valstybės tarnyba

- ❖ Centralizuotai stiprinamas vadovų korpusas
- ❖ Nustatyta už vadovų korpuso valdymą atsakinga institucija
- ❖ Sudarytos galimybės vadovams lanksčiai ir moderniai valdyti žmogiškuosius išteklius

Stiprūs vadovai – valstybės
tarnybos veidas

Viešosios ir administracinės
paslaugos



Funkcijų peržiūra ir optimalus institucijų tinklas
(viešojo sektoriaus institucinė sąranga)

Valstybės tarnybos pertvarka

(26 949 tūkst. Eur)



Aukštesnioji valstybės tarnyba

- ❖ Centralizuotai stiprinamas vadovų korpusas
- ❖ Nustatyta už vadovų korpuso valdymą atsakinga institucija
- ❖ Sudarytos galimybės vadovams lanksčiai ir moderniai valdyti žmogiškuosius išteklius



Personalo valdymas ir administravimas

- ❖ Vieninga ir lanksti viešojo sektoriaus žmogiškųjų išteklių valdymo sistema
- ❖ Žmogiškųjų išteklių valdymo skaitmenizavimas
- ❖ Valstybės tarnybos efektyvumo vertinimo sistema

Stiprūs vadovai – valstybės tarnybos veidas

Viešosios ir administracinės paslaugos



Personalo valdymas ir administravimas

Žmogiškųjų išteklių valdymo procesų efektyvinimas



Standartizuotas žmogiškųjų išteklių valdymo procesas



įrankis vadovams moderniai ir lanksčiai valdyti žmogiškuosius išteklius

- ✓ Į veiklos rezultatus orientuotas valstybės tarnautojų vertinimas
- ✓ Rodikliais pagrįstas žmogiškųjų išteklių valdymo efektyvumo vertinimas
- ✓ Žmogiškųjų išteklių valdymo reguliavimo supaprastinimas
- ✓ Valstybės tarnautojų mobilumo (horizontalaus ir vertikalaus) skatinimas

Žmogiškųjų išteklių valdymo procesų skaitmenizavimas (automatizavimas)



Vieninga automatizuota žmogiškųjų išteklių valdymo sistema

- ❖ Valstybės tarnautojų registras
- ❖ Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema
- ❖ Vidaus reikalų statutinių pareigūnų registras
- ❖ Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir išmokėjimo sistemos
- ❖ Lokalios personalo valdymo informacinės sistemos

- ✓ Duomenų gavimas iš registrų ir valstybės informacinių sistemų
- ✓ Duomenų teikimas registrams ir informacinėms sistemoms
- ✓ Duomenų teikimas įstaigų lokalioms IT sistemoms



Funkcijų peržiūra ir optimalus institucijų tinklas
(viešojo sektoriaus institucinė sąranga)

Valstybės tarnybos pertvarka

(26 949 tūkst. Eur)



Aukštesnioji valstybės tarnyba

- ❖ Centralizuotai stiprinamas vadovų korpusas
- ❖ Nustatyta už vadovų korpuso valdymą atsakinga ir pajėgi institucija
- ❖ Sudarytos galimybės vadovams lanksčiai ir moderniai valdyti žmogiškuosius išteklius

Stiprūs vadovai – valstybės
armybos veidas



Personalo valdymas ir administravimas

- ❖ Vieninga, lanksti ir moderni viešojo sektoriaus žmogiškųjų išteklių valdymo sistema
- ❖ Žmogiškųjų išteklių valdymo valstybės tarnyboje ir valstybės tarnybos efektyvumo vertinimo sistema



Darbo užmokestis

- ❖ Lankstesnė apmokėjimo už darbą sistema ir su veiklos rezultatais siejamas darbo užmokestis

Konkurencingas darbo užmokestis –
didėjantis valstybės tarnybos
patrauklumas

Viešosios ir administracinės
paslaugos



Funkcijų peržiūra ir optimalus institucijų tinklas
(viešojo sektoriaus institucinė sąranga)

Valstybės tarnybos pertvarka

(26 949 tūkst. Eur)



Aukštesnioji valstybės tarnyba

- ❖ Centralizuotai stiprinamas vadovų korpusas
- ❖ Nustatyta už vadovų korpuso valdymą atsakinga institucija
- ❖ Sudarytos galimybės vadovams lanksčiai ir moderniai valdyti žmogiškuosius išteklius

Stiprūs vadovai – valstybės tarnybos veidas



Personalo valdymas ir administravimas

- ❖ Vieninga ir lanksti viešojo sektoriaus žmogiškųjų išteklių valdymo sistema
- ❖ Žmogiškųjų išteklių valdymo skaitmenizavimas
- ❖ Valstybės tarnybos efektyvumo vertinimo sistema



Darbo užmokestis

- ❖ Lankstesnė apmokėjimo už darbą sistema ir su veiklos rezultatais siejamas darbo užmokestis

Konkurencingas darbo užmokestis – didėjantis valstybės tarnybos patrauklumas



Valstybės tarnybos valdymo kompetencijų centras

institucija, atsakinga už valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių politikos formavimą; vadovų korpuso stiprinimą, talentų valstybės tarnyboje pritraukimą ir valdymą, valstybės tarnautojų ugdymą, žmogiškųjų išteklių valdymo brandos lygio matavimą ir jo kėlimą, valstybės tarnybos pokyčių stebėseną

Viešosios ir administracinės paslaugos



VTD transformacija

2022 IV ketv.

Valstybės tarnybos valdymo kompetencijų centras (VTVKC)



„Lyderystės akademija“

- ❖ Vadovų paieška ir atranka, jų karjeros planavimas ir valdymas
- ❖ Vadovų „tinklo“ suformavimas
- ❖ Kryptingas vadovų – lyderių – ugdymas
 - ❖ Vadovų veiklos matavimas
 - ❖ Gerosios praktikos sklaida



Žmogiškųjų išteklių valdymo koordinavimas

- ❖ Konsultavimas
- ❖ Metodologinė pagalba
- ❖ Teisinio reguliavimo taikymo monitoringas
- ❖ Gerosios praktikos sklaida



Žmogiškųjų išteklių ugdymas

- ❖ Mokyimo poreikių identifikavimas
- ❖ Tikslinių mokymo grupių nustatymas
- ❖ Ugdymo metodų ir platformų diegimas
- ❖ Mokymų kokybės vertinimas ir užtikrinimas
- ❖ Konsultavimas mokymo klausimais



Efektyvumo matavimas ir vertinimas

- ❖ Valstybės tarnybos poreikių analizė ir prognozavimas
- ❖ Žmogiškųjų išteklių valdymo procesų matavimas
 - ❖ Kuriamos vertės rezultatams ir klientų pasitenkinimui analizė
- ❖ Atitikties tarptautiniams rodikliams stebėseną ir koordinavimą



Pertvarkos tikslas / sėkmės rezultatas:

Efektyviau valdomos ir kvalifikuotam personalui patrauklios įsidarbinimui viešojo sektoriaus organizacijos ir, kaip pasekmė, geresnė valstybės politikos/viešojo valdymo realizavimo ir vykdomų reformų rezultatyvumas, gyventojams teikiamų viešųjų paslaugų kokybė ir profesionalumas

60%

Gyventojų, teigiamai vertinančių valstybės ir savivaldybių įstaigų darbą 2025 metais
(2020 m. – 48%)

68%

Vadovavimo gebėjimų indeksas 2024 metais
(2020 m. – 64%)

65%

Valstybės tarnautojų motyvacijos ir pasitenkinimo darbu indeksas 2024 metais
(2020 m. – 62%)






VIDAUS REIKALŲ
MINISTERIJA

Sigita Šcajevienė

Vidaus reikalų viceministrė

 +370 5 271 7206
+370 620 59 402

 sigita.scajeviene@vrm.lt

 <https://vrm.lrv.lt>