



VIDAUS REIKALŲ  
MINISTERIJA

# **Viešojo valdymo reforma: principai, tikslai ir siekiami rezultatai. Valstybės tarnybos strateginė pertvarka**

Vidaus reikalų viceministrė  
**Sigita Ščajevienė**

2022-04-01

# VIEŠASIS SEKTORIUS – svarbiausia informacija

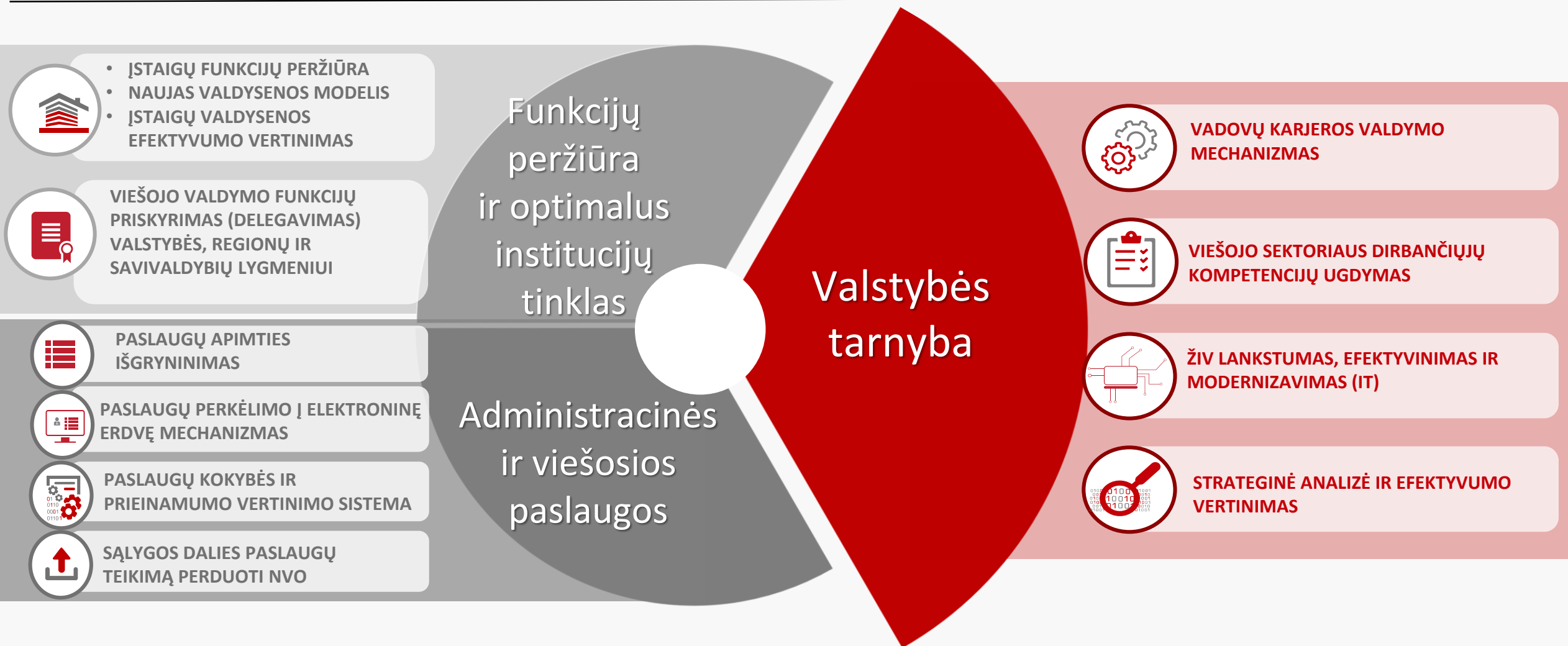


Įstaigų grupės pagal atskaitingumą, pavaldumą	Iš viso*	Tarpe jų:							
		BI	VsI	VI	AB	UAB	SI	RT	CB
Seimas ir jam atskaitingos įstaigos	29	25	2			1			1
Respublikos Prezidento institucija	1	1							
Vyriausybė ir jai atskaitingos įstaigos	45	39	6						
Aplinkos ministerijos (AM) įstaigos	46	44		2					
Ekonomikos ir inovacijų ministerijos (EIMIN) įstaigos	19	4	10			5			
Energetikos ministerijos (EM) įstaigos	4		1	1	1	1			
Finansų ministerijos (FM) įstaigos	28	18	2	2	3	3			
Krašto apsaugos ministerijos (KAM) įstaigos	12	12							
Kultūros ministerijos (KM) įstaigos	61	55	5			1			
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (SADM) įstaigos	59	56	3						
Susisiekimo ministerijos (SM) įstaigos	18	2	3	6	7				
Sveikatos apsaugos ministerijos (SAM) įstaigos	39	23	16						
Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (ŠMSM) įstaigos	170	44	125			1			
Teisingumo ministerijos (TM) įstaigos	17	16		1					
Užsienio reikalų ministerijos (URM) įstaigos	0								
Vidaus reikalų ministerijos (VRM) įstaigos	37	31	5	1					
Žemės ūkio ministerijos (ŽŪM) įstaigos	20	4	3	4	3	6			
<b>Iš viso</b>	<b>605</b>	<b>374</b>	<b>181</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Teismų sistemos įstaigos	25	25							
Regionų plėtros tarybos	10							10	
Savivaldybių įstaigos	3245	2467	517			237	24		
<b>Iš viso:</b>	<b>3885</b>	<b>2866</b>	<b>698</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>255</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

\* be likviduojamų

Duomenys tikslinami

# Viešojo valdymo tobulinimo kryptys





## KODĖL REIKIA POKYČIŲ: neveiksminga, nekonkurencinga, nepatrauklu

- Fragmentuotas įstaigų ir juose dirbančių asmenų reguliavimas;
- Nėra vadovų centralizuotos valdymo ir ugdymo sistemos;
- Nekonkurencingas, atsakomybės ir vykdomų funkcijų santykiu nepagrįstas vadovų darbo užmokestis;
- Kompetencijų modelis neatspindi šiandieninių realijų ir neatliepia ateities poreikių;
- Kompetencijų ugdymo sistema nesifokusuoja į būtinų kompetencijų tobulinimą, nevertinama ugdymo įtaka valstybės tarnautojų gebėjimų stiprinimui;
- Neatliekama sisteminė įstaigų veiklos stebėseną ir analizė

**20 iš 38**

vieta tarp EBPO šalių pagal  
Tarptautinį valstybės tarnybos  
efektyvumo indeksą

**19 iš 38**

vieta tarp EBPO šalių pagal  
žmogiškųjų išteklių valdymo  
sistemos efektyvumą

**12 iš 26**

vieta tarp EBPO šalių pagal  
valstybės tarnybos  
profesionalumą

# Kaip vertinsime pokyčio rezultata?

---

**2030 m 10 vieta ES**

---

Viešojo valdymo efektyvumo  
indeksas

2020 m. 13 vieta ES



**2030 m 0,92 balai**

---

Administracinių paslaugų teikimo ir  
aptarnavimo efektyvumo koeficientas

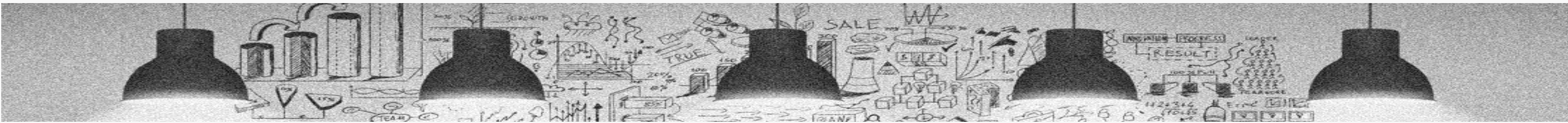
2020 m. 0,86; 2025 m. 0,90

**2030 m 85 proc.**

---

Gyventojų, kurie naudojami elektroniniu būdu  
teikiamomis viešosiomis ir administracinėmis  
paslaugomis, dalis

2019 m. 55; 2025 m. 68



## Kokie pokyčiai laukia įstaigų valdyme?

- Biudžetinių įstaigų įstatymas (BĮ) – įtvirtintos valstybės funkcijų grupės, naujas įstaigos valdymo modelis.
- Viešųjų įstaigų įstatymas (VŠĮ) – patobulintas įstaigų, kurių valdyme dalyvauja valstybė (savivaldybė) valdymas, daugiau teisių kolegialiam valdymo organui suteikimas.
- BĮ ir VŠĮ valdysenos efektyvumo vertinimo ir stebėsenos sistemos sukūrimas (Viešojo valdymo agentūra)
- Peržiūrėta viešojo administravimo subjektų sistema ir mastas. Patikslinta Viešojo administravimo apibrėžtis.
- Patobulinti įgyvendinamieji teisės aktai: Viešojo sektoriaus įstaigų sistemos tobulinimo gairės ir kt.

# Vadovų korpuso stiprinimas

# įgalinimas

paieškos, pritraukimo ir atrankos (*išlieka centralizuota*) į vadovų korpusą modelis



centralizuota vadovų ugdymo sistema



vadovų kompetencijų nustatymo, matavimo ir vertinimo modelio atnaujinimas



panaikinamas didžiausias leistinas tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, **pareigybių skaičius**

fiksuojamas 2022 m. numatytas institucijų ir įstaigų **darbo užmokesčio fondas (DUF)**

diegiama **atlygio politika** įstaigose

nustatytas **darbo užmokesčio fondo indeksavimo mechanizmas**

ir darbo užmokesčio  
(**DU**) konkurencingumo  
didinimas



**Nauja DU  
bazė**



**DU dydis  
susietas su  
šalies vidutiniu  
mėnesiniu *bruto***



**DU konkurencingumo  
palaikymas reguliariai  
perskaičiuojant bazę /  
indeksuojant**



# Viešojo valdymo agentūra



# Paprastesnis žmogiškųjų resursų valdymas

## Supaprastinamas valdymas

*išbandymo laikotarpis;  
atrankų decentralizavimas;  
leistino pareigybių skaičiaus atsisakymas;  
žmogiškųjų išteklių valdymo informacinės sistemos  
modernizavimas ir kt.*

## Skatinamas tarnautojų mobilumas

*galimybė eiti kelias tarnautojo pareigas;  
pakaitinių tarnautojų perkėlimas į tarnautojo  
pareigas be konkurso;  
vidinis mobilumas prieš konkurso skelbimą;  
IT pakeitimai, potencialių tarnautojų paieškai;  
„mainų programos“, tarnautojų „skolinimas“ ir kt..*



## Ugdomos kompetencijos

*atnaujintas kompetencijų modelis;  
centralizuota ilgalaikė darbuotojų rengimo bei kompetencijų ugdymo, strateginių  
būsimų gebėjimų poreikio identifikavimo ir planavimo sistema ir kt.*

## Vertinimo sistema modernizuota, o motyvavimo bei karjeros valdymo priemonės patobulintos

*360° vertinami ir vidurinėsios grandies vadovai;  
ugdamos kompetencijos;  
subalansuota veiklos vertinimo skalė ir jos aspektai;  
vertinamos / skatinamos ir komandų veiklos;  
skatinimas susietas ne tik veiklos vertinimu ir kt.*

## Reglamentavo priartinimas Darbo kodekso nuostatoms

*lanksčiau taikomos įvairesnės socialinės garantijos;  
lankstesnės darbo sąlygos;  
atsakomybės stiprinimas;  
civilinės atsakomybės draudimo institutas ir kt.*

- ❖ Biudžetinių įstaigų, Viešųjų įstaigų ir Viešojo administravimo, prireikus, ir kitų įstatymų projektų paketas pateiktas Lietuvos Respublikos Seimui.
- ❖ Sukurta viešojo valdymo funkcijų priskyrimo (delegavimo) valstybės, regionų ir savivaldybių lygmeniui metodika.
- ❖ Sukurtas vadovų karjeros valdymo modelis

- ❖ Sudarytos palankesnės sąlygos dalies viešųjų paslaugų teikimo perdavimui nevyriausybiniam ir (ar) privačiam sektoriui.

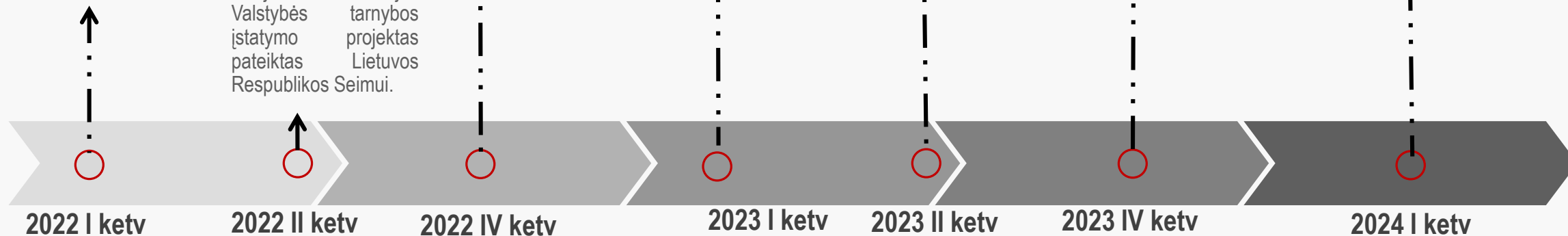
- ❖ Nustatoma įstaigų vieta viešojo sektoriaus įstaigų tinkle (sąrangoje).

- ❖ Priimtas sprendimas dėl viešojo sektoriaus įstaigų tinklo (sąrangos) tobulinimo krypties.
- ❖ Patvirtinta ir aprobuota EBPO ekspertų Valstybės tarnybos pokyčio koncepcija.

- ❖ Naujos Valstybės redakcijos tarnybos įstatymo projektas pateiktas Lietuvos Respublikos Seimui.

- ❖ Viešojo valdymo agentūros veiklos pradžia

- ❖ Atliekamas įstaigų įvertinimas dėl jų priskyrimo konkrečiai valstybės funkcijų grupei.
- ❖ EBPO tyrimo pagrindu sukurta ir įdiegta strateginės analizės ir efektyvumo vertinimo sistema





VIDAUS REIKALŲ  
MINISTERIJA

**AČIŪ**