



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, 01510 Vilnius,
tel.: (0 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (0 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Seimo audito komitetui

Nr.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijai

Į 2026-06-10 Nr. S-1844

DĖL RODIKLIŲ, SUSIJUSIŲ SU PAREIGOS TINKAMAI VIEŠINTI INFORMACIJĄ ĮGYVENDINIMU, NUSTATYMO VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJUOSE

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijoje gautas ir pagal kompetenciją išnagrinėtas Lietuvos Respublikos Seimo Audito komiteto 2026 m. gegužės 13 d. protokolo Nr. 141-P-12 išraše pateiktas siūlymas įstaigų ar institucijų vadovų, atsakingų paskirtų darbuotojų veiklos vertinimo kriterijuose nustatyti rodiklius, susijusius su pareigos tinkamai viešinti informaciją įgyvendinimu.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 4 dalis nustato, kad įstaigos vadovo tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jo kompetenciją ir pasiektus rezultatus įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas). Atkreiptinas dėmesys, kad Susitarimas yra strateginio pobūdžio dokumentas, nustatantis aiškius vadovo kadencijos tikslus, rezultatus ir atsakomybę už jų pasiekimą. Susitarimo pagrindinis tikslas yra orientacija į *esminį pokytį* įstaigos veiklos srityje, taip pat juo siekiama perkelti valstybės lūkesčius į įstaigos veiklos lygmenį, nustatyti aiškius, pamatuojamus ir pasiekiamus įstaigos vadovo veiklos tikslus, stiprinti organizacijų valdymą, bendradarbiavimą tarp įstaigos vadovo ir jį į pareigas priimančio asmens bei skatinti lyderystę, strateginį mąstymą ir ilgalaikį tvarumą.

Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 11 straipsnyje viena iš nustatytų biudžetinės įstaigos vadovo kompetencijų yra užtikrinti, kad biudžetinės įstaigos veikloje būtų laikomasi įstatymų, kitų teisės aktų ir biudžetinės įstaigos nuostatų. Tai suponuoja visų be išimties teisės aktų nuostatų laikymąsi, tame tarpe ir pareigą tinkamai viešinti atitinkamą informaciją įstaigos svetainėje ar užtikrinti Lietuvos Respublikos teisės gauti informaciją ir duomenų pakartotinio naudojimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos visuomenės informavimo įstatymo nuostatų tinkamą įgyvendinimą.

Atsižvelgdami į tai, kas išdėstyta, manytume, kad nustatyti papildomus kriterijus, susijusius su pareiga tinkamai viešinti informaciją, būtų netikslinga, nes tai būtų fragmentiškas tik kelių iš daugelio teisės aktų reikalavimų nustatymas, o tai neatitiktų įstaigų vadovų tarnybinės veiklos vertinimo tikslo – visapusiškai įvertinti vadovo kompetenciją bei veiklos rezultatus.

Vidaus reikalų viceministras (-ė)